1. Un trabajador lo contratan el 31-12 con un salario de 900€ ¿ qué parte proporcional de las vacaciones cobrará?
2. A Maria le dice su empresario que va a disfrutar de sus vacaciones, un dia antes de su disfrute ¿ es legal su actuación?, ¿podría cambiar las vacaciones por dinero?,¿es legal que la empresa indique de manera unilateral la fecha de disfrute de las vacaciones?
3. Juan trabaja en una panadería 9 horas diarias, también cada día debe esperarse a que calienten los hornos media hora, ¿es legal que trabaje 9.30 horas?
4. ¿Hay algún error en estas situaciones? Aclara si los trabajadores cobrarán su salario en ese tiempo que han reducido su jornada. NOTA: En todos los casos se trata de matrimonios.( aulalaboralblog)

|  |
| --- |
| Rosa y Javier tienen a su hijo hospitalizado por cáncer. Ambos trabajaban 8 horas al día, de lunes a viernes. Ella solicita trabajar 2 horas al día y él, 6 horas al día. La empresa no acepta porque supone un gran gasto pagarle 6 horas/día a ella y 2 horas/día a él |
| Susana y Carlos tienen al abuelo de Susana, de 84 años y con Alzheimer, viviendo con ellos. Solicitan reducir su jornada 2 horas/día cada uno. |
| Antonia y Juan tienen a su hijo recién nacido en la incubadora. Las horas de visita son de 15:00 a 16:00, pero tardan media hora en llegar al hospital, por lo que solicitan dos horas de permiso. A Juan se las niegan. A Antonia se las conceden y se las pagan a cambio de que las recupere el sábado. |
| Carmela, madre de un bebé de 4 meses, acaba de incorporarse al trabajo después de haber finalizado su baja por maternidad. Ha solicitado una reducción por lactancia de 9 meses, de manera que puede entrar media hora después al trabajo y salir media hora antes. Federico, el padre, también lo ha solicitado en su empresa pero se lo han negado porque es un derecho sólo para las madres. |
| Manuela y Andrés acaban de adoptar un hijo de 2 años y quieren reducir su jornada laboral hasta que cumpla los 6 años y vaya al cole. Trabajan en la misma empresa, con horario de 8:00-16:00 y han solicitado reducir su jornada 4 horas/día. Ella trabajará de 8:00-12:00 y él de 12:00-16:00. |
| Carolina trabaja de 16:00-24:00. Cómo está recibiendo amenazas de su ex pareja, pide reducir su jornada para salir a las 20:00. La empresa la propone trabajar de mañana en otro centro de trabajo. O quedarse en el mismo y salir a las 22:00 |

1. Señala qué tipo de jornada tienen estos trabajadores y si los descansos son los adecuados.

Jardinero que trabaja de lunes a sábado, de 9:00-15:00, sin descanso.

Contratado en un parque temático, sábados y domingos de 12:00-20:15, con 15 minutos de descanso.

Dependiente con horario de lunes a viernes, de 13:00-15:00 y 16:00-22:00

Mozo de almacén que trabaja de lunes a sábados de 6:00-10:00 y de 20:00-23:00

6.Indica si los permisos que están solicitando son los adecuados

Solicita disfrutar sus 25 días de vacaciones en octubre (está contratado del 1 de enero al 30 octubre)

Carlos solicita 3 días de permiso porque ha tenido un hijo

Solicita 1 semana de permiso para ir a Portugal a ver a su abuelo que está hospitalizado

Solicita 1 día de permiso para acompañar a su madre al médico

Solicita 1 día de permiso para ver a su prima que está ingresada tras un accidente de tráfico

Solicita en enero disfrutar una semana de vacaciones que le quedaba pendiente del año pasado

Solicita disfrutar su mes de vacaciones en septiembre, porque en agosto estuvo de baja por lumbalgia

Andrés solicita 15 días de permiso porque su mujer y él han adoptado un niño de 2 años.

Solicita permiso para presentarse al carné de conducir

Solicita permiso para acudir como testigo a un juicio

Solicita permiso (una embarazada de 8 meses) de 19:00 a 20:00 durante un mes para asistir a técnicas de preparación al parto

7.Si Marta trabaja en una empresa en la que entra todos los días a trabajar a las 5:00 horas y sale a las 13:00 horas, ¿es considerada trabajadora nocturna? ¿Por qué?

8. Andrés ha trabajado esta semana en el turno de mañana, la semana anterior trabajó en el turno de tarde y la semana que viene trabajará en el turno de noche, ¿esto es posible? ¿Por qué?

9. A Andrés le han notificado que por necesidad de la empresa y debido a que no tiene hijos, se le va a asignar el turno de tarde de forma indefinida, ¿puede Andrés negarse y mostrar su disconformidad o ha de aceptar sin más?

10.El tío más querido de Jorge fallece, ¿tiene derecho Jorge a un permiso retribuido para ir a su entierro? Razona tu resp**uesta.**